

1. Wie können (neue)
Mitarbeiter/-innen
angesprochen und
interessiert werden?

1) Außen darstellung

- Aufgaben
- Ziele
- Image

2) Persönliche Ansprache

- Gemeindefeste etc
- bei jeder Gelegenheit

3) Ehrlicher Umgang

- Zeit
- Ehrsatz
- Aufwand

4) Fortbildungsmöglichkeiten

5) Einladung

- Vorstellung im neuen Team
- Teammitglieder stellen sich vor
 - persönlich
 - Aufgaben gebiete
- neuer Ehrenamtlicher wird positiv/freundlich vorgestellt
 - stellt sich selber vor
- der Verein bietet selbstverständlich Unterstützung ein
- Satzung

2. Was gehört zu einer guten Begrüßung und Einführung von neuen Ehrenamtlichen?

3. Was macht ein für
potenzielle Mitarbeiter/-
innen interessantes und
attraktives Image in der
Öffentlichkeit aus?

Kontinuierliche positive Öffentlichkeits
arbeit

attraktives Programm / Zielsetzung

Glaubwürdigkeit

aktuelles Erscheinungsbild nach außen
(z.B. auch Vereinsname)

offene (innere) Kommunikation

4. Wie kann eine
Wertschätzung für
ehrenamtlichen Einsatz
aussehen?

→ Ehrenamtskarte

→ Einladung zu Festen /
Feiern

→ kostenlose Weiterbildungen
Ausflüge

→ Integration in normalen
Arbeitsablauf

→ Supervision

→ Tätigkeitsnachweise