

Wenn ich zum Vorstand gehe:

- Motivation aller
- konstrukt. Gespräche
- keine Profilneurosen
- Beschlüsse fassen
- Plan vorhanden
- Aufgaben würden erledigt
- bei TO bleiben
- Arbeit an alle verteilen
- alle beteiligen sich
- alle zum Schluss zufrieden
- wenn Mitglieder unentsch. fehlen
- Streit
- dauert zu lange
- Selbstdarstellung
- immer die gleichen Aufgaben überlebt
- kein Ergebnis (doch Streit)
- Vorstandsrbeit als "Sprungbrett"

